**Заголовок:**

Старт «Школы кадрового резерва» ГУАП

**Анонс:**

В университете запущена образовательная программа, нацеленная на развитие кадрового потенциала.

**Текст:**

В 2018 году при поддержке Фонда «Центр стратегических разработок «Северо-Запад» в нашем университете начинает работать система профессионального роста научных и педагогических кадров и запускается новый стратегический проект «Школа ключевых исследователей ГУАП».

18 октября прошел очный отбор кандидатов на участие в дополнительной профессиональной программы повышения квалификации молодых и перспективных работников из числа профессорско-преподавательского состава и научных работников ГУАП.

Отбор проходил в формате Деловой игры, модератором которой стал доктор экономических наук, вице-президент Санкт-Петербургского подразделения международного института проектного менеджмента (PMI), тренер-преподаватель в области проектного менеджмента, эксперт от России по валидации Agile Practice Guide, PMBOK 6, Programme Standard Валерий Николаевич Фунтов.

В деловой игре приняли участие 52 сотрудника ГУАП моложе 40 лет. Работая в группах по 4 человека, участники должны были в течение трех тактов Игры придумать, проработать и защитить предложения по «Инженерному проекту», «Образовательной программе» и «Лаборатории» для нашего университета.

По результатам этого этапа будут отобраны наиболее активные и перспективные участники, которые пройдут обучение в «Школе кадрового резерва»

Сотрудники ГУАП, ставшие участниками Школы, получат:

• возможность продиагностировать профессиональные навыки, рекомендации и инструменты по развитию наиболее дефицитных из них;

• доступ к образовательным материалам, возможность в любое время пройти или повторить курс;

• возможность заявить инициативный проект и получить методологическую поддержку по его разработке;

• возможность собрать команду под свой проект из участников Школы с необходимыми компетенциями;

• доступ к профессиональному научно-исследовательскому сообществу, объединяющему молодых лидеров научных исследований из разных университетов и городов.

Наиболее инициативные участники «Школы новых лидеров ГУАП» получат поддержку в реализации своих инициатив и проектов. Лучшие сотрудники, прошедшие обучение, будут зачислены в кадровый резерв ГУАП.