**Заголовок**

ГУАП представил первые итоги работы в рамках программы «Приоритет 2030»

**Анонс**

24 ноября команды вузов представили на рассмотрение комиссии Минобрнауки России отчеты о реализации программы развития за 2021-2022 годы.

**Текст**

Ректор Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения Юлия Антохина подчеркнула необходимость всестороннего преобразования университета для укрепления своих позиций на территории страны.

*– Для ГУАП программа «Приоритет 2030» стала мощнейшим импульсом развития, осознанной трансформации как с точки зрения осмысления содержательной повестки, так и оценки своих возможностей, компетенций университета и университетской команды в целом. Участие в программе объединило все научные, образовательные, студенческие структуры вуза в сплоченный коллектив, цель которого – всестороннее преобразование университета, которое в итоге сделает его конкурентоспособным не только на территории Российской Федерации, но и на международной арене,* – отметила Юлия Антохина.

**Кратко об итогах**

Стратегический проект «Aerospace R&D Centre»: создана программа повышения квалификации по технологии SpaceWirе для сотрудников предприятий аэрокосмической отрасли по внедрению новых стандартов для бортовых сетей; создан уникальный научный стенд для работы с технологией SpaceWire.

Стратегический проект «Инженерная школа 2.0»: открыты лаборатории когнитивных исследований, новых производственных технологий и машинного обучения; запущена образовательная фабрика по 3D-моделированию, выпускники которой успешно трудоустроились на предприятие АО «Силовые машины».

Стратегический проект «Университет Future Skills»: в рамках международной летней школы проведены курсы по информационным технологиям и робототехнике, демонстрационный экзамен с последующим получением Skills Passport по следующим компетенциям Future Skills: «Инженерия космических систем», «Эксплуатация беспилотных авиационных систем», «Цифровая метрология», «Технологическое предпринимательство», «Промышленная робототехника» и другие.

Стратегический проект «Цифровой университет»: организован класс киберспорта, для которого разработана программа ДПО по киберспорту; проведены и два внутренних чемпионата.

Стратегический проект «GoUP – твой опыт»: создан HR-клуб для взаимодействия с профильными руководителями компаний и общения с HR-директорами компаний.