**Заголовок:**

Представители ГУАП принимают участие в рабочем интенсиве «Зимний остров» в Сочи

**Анонс:**

1 декабря в Сочи стартовал рабочий интенсив «Зимний остров» для специалистов российских компаний, ориентированных на экспорт отечественных цифровых и образовательных технологий и продуктов.

**Текст новости:**

Рабочий интенсив «Зимний остров» представляет собой три параллельных трека: кадровый, экспортный и экосистемный. Основная задача интенсива – подготовить решения, проекты и дорожные карты по устранению технологических и нормативных барьеров для развития рынка труда, трансформации системы образования в условиях цифровой экономики, а также для вывода российских стартапов и продуктов на глобальные рынки.

Представители ГУАП участвуют в работе следующих треков:

* экосистемный трек – начальник Управления по работе с молодежью и стратегическим коммуникациям Лариса Николаева и начальник Отдела социальной и воспитательной работы Анна Канашева;
* кадровый трек – начальник Отдела содействия трудоустройству выпускников и обучающихся Татьяна Юрковская и декан Факультета дополнительного профессионального образования Александра Мельниченко;
* экспортный трек – директор центра координации научных исследований Алексей Рабин и ведущий специалист центра координации научных исследований Анастасия Петрушевская.

На открытии интенсива представитель Президента РФ по вопросам цифрового и технологического развития Дмитрий Песков рассказал о том, что в рамках «Зимнего острова» планируется подготовить команды, способные конкурировать и лидировать на глобальных рынках. Как отметил Дмитрий Песков, «Остров» – это про людей и команды людей, которые делают прорывные проекты.

В рамках Экспортного трека стартапы подготовят стратегии по выходу на мировые рынки и получат возможность реализовывать свои глобальные амбиции. По словам генерального директора GVA и руководителя Экспортного трека Замира Шухова, на «Зимний остров» приехали более 60 российских и мировых экспертов, которые расскажут, как выводить стартапы на рынки Европы, Америки, Азии, Африки или Ближнего Востока.

Участники Кадрового трека подготовят проекты с предложениями по оптимизации подготовки кадров для цифровой экономики, отвечающие на запросы со стороны бизнеса, рассказал Олег Подольский, директор направления по подготовке кадров для цифровой экономики Университета 20.35, руководитель Кадрового трека.

- *Сегодня подготовка кадров идет не в ногу с изменениями в технологиях, сегодня уровень цифровой грамотности не соответствует требованиям, которые возникают в обществе и в экономике*», – отметил Олег Подольский.

На Экосистемном треке спроектируют Национальный сетевой акселератор технологических стартапов. Также будет разработана модель взаимодействия вузов, «Точек кипения», общественных представителей АСИ и других участников экосистемы НТИ, отметил заместитель генерального директора, сетевой директор АСИ, руководитель Экосистемного трека Георгий Белозеров.

*- Задача нашего трека – позволить каждому присутствующему (на «Зимнем острове») определиться со своей ролью в этой системе. Важно, чтобы мы проработали за несколько дней то, каким образом эти роли будут реализовываться. И важно, чтобы каждый понимал: он должен и может реализовывать свою миссию вместе со структурами, которые находятся рядом, в этой экосистеме. Успешных предпринимательских проектов в 2020 году должно стать больше, и это задача Экосистемного трека,* – заявил Георгий Белозеров.