**Заголовок**С 1 по 4 декабря 2019 года начальник отдела СТВиО приняла участие в рабочем интенсиве «Зимний остров» - Карьерный трек.

**Анонс**

Интенсив длился 4 дня и включал пленарную сессию по презентации базовой модели компетенций (далее БМК) как акселератор человеческого капитала в цифровой экономике.

**Текст**
В рамках рабочего интенсива также обсуждались следующие проблемы:

* Влияние новых образовательных форматов и запросов рынка на развитие человеческого капитала в условиях цифровых трансформаций
* Новые технологии формирования резюме
* Необходимость диагностики компетенций молодого специалиста с целью создания индивидуальной траектории развития и предоставления выбора дальнейшей профессионализации: дистанционное обучение/ курсы/повышение квалификации/нетворинговая сессия и тд.
* Важность развития навыков самопрезентации и цифровой грамотности
* Проблема подготовки талантливой молодёжи для решения задач экономики
* Создание цифровой среды университета способствующей эффективному выбору студента в решении карьерных и профессиональных задач.

Результаты интенсива, в котором принимали участия представители государственной власти, образования, общества и бизнеса, представляю собой следующие положения:

— Получена поддержки по предлагаемой модели БМК (проведение интервью);

— Обозначены области применения базовой модели компетенций в компаниях;

— Начат процесс формирования требований к донасыщению БМК в соответствии с требованиям потенциальных заказчиков;

— Стартовала подготовка дорожной карты на основе полученных требований к изменению текущей модели БМК.