**Заголовок**

Итоги тренинговой школы «Дизайн карьеры».  
  
**Анонс**

27 мая 2020 года прошла аттестация студентов – участников пилотного проекта «Спутники трудоустройства», таким образом завершился сезон в тренинговой школе «Дизайн карьеры».

**Текст**

Данный проект был инициирован начальником отдела СТВиО Юрковской Татьяной в сентябре 2019 года и привлек студентов разных институтов и факультетов ГУАП, имеющих активную жизненную позицию и заинтересованных в успешном старте карьеры.

Тренинговая школа «Дизайн карьеры» – это комплекс обучающих мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности студентов и выпускников вуза на рынке труда за счет развития профессиональных знаний, навыков и компетенций.

В течение всего года Татьяна руководила проектом и выделила лидеров проекта:

1. Науменко Анна Витальевна, студентка 1 курса, Факультет №9

2. Прыгов Данила Вадимович, студент 1 курса, Институт №2

3. Корнилов Дмитрий Олегович, студент 1 курса , Институт №2

Отдельно хотелось бы выразить благодарность спикеру, принявшему активное участие в тренингах школы – Чернаус Ольге Александровне (начальник отдела профессионального самоопределения и карьерного роста СПб ГАУ «Центр занятости населения Санкт-Петербурга», член ассоциации карьерного консультирования и сопровождения, член Балтийской ассоциации Транзактного анализа, психолог, карьерный консультант).

Отметим, что слушателями являлись не только «Спутники трудоустройства», но и заинтересованные студенты.

Обучающиеся в процессе посещения Школы были ознакомлены со структурой и тенденциями развития рынка труда, основами коммуникаций с потенциальным работодателем, инструментами карьерного консультирования и развития на разных этапах и направлениях профессионализации. Также получили системные знания о компетенциях будущего, востребованных работодателями, алгоритме поиска работы и инструментах целеполагания и планирования профессионального пути.

Программа школы является практикой, ориентированной и направленной на формирование у обучающихся навыков системного мышления, эффективной коммуникации, планирования, этики делового общения и консультирования, навыков эффективного поиска работы и стажировок, соответствующих интересам и получаемой специальности.

В рамках школы были рассмотрены следующие темы:

20 февраля «Направления профессионально-карьерного развития и структура рынка труда»

12 марта «Успешное трудоустройство через развитие универсальных компетенций soft-skills»

28 апреля «Ваша визитная карточка – резюме» (онлайн)

13 мая «Диалог с работодателем» (онлайн)

19 мая «Ресурсы трудоустройства» (онлайн)

Необходимо отметить, что в связи с пандемией все запланированные мероприятия в спешном порядке пришлось перенести в онлйн-формат и даже аттестацию, но, возможно, условия неопределенности добавили «изюминку» в рабочий процесс.

Начальник отдела СТВиО подвела итоги школы и признала, что проект оправдал себя, показал свою эффективность и в новом 2020-2021 учебном году будет повторен и масштабирован во всех корпусах ГУАП.

Татьяна Юрковская выразила надежду, что ребята, прошедшие обучение в школе присоединятся к проекту и выступят в роли амбассадоров отдела СТВиО.